

Directeur-Bestuurder

Doel

Is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en realisatie van de missie en visie van Wooncompagnie. Geeft richting aan het ontwikkelen, vaststellen en realiseren van de strategische langetermijnvisie en het creëren van een optimaal volkshuisvestelijk en financieel rendement. Is verantwoordelijk voor de strategische positionering van Wooncompagnie in het maatschappelijke en politieke speelveld.

Input	Throughput	Output
<p>Competenties</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maatschappelijke sensitiviteit - Leiderschap - Omgevingsbewust - Organiseerbewustzijn - Verbinden - Besluitvaardig - Ondernemerschap - Integer <p>Werk- en denkniveau</p> <ul style="list-style-type: none"> - WO <p>Specifieke kennis/ervaring</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kennis en ervaring met het besturen van een maatschappelijke organisatie - Kennis en ervaring met het creëren van strategische allianties en het geven van inspraak aan belanghouders - Kennis van en visie op de volkshuisvesting - Kennis van en ervaring met rendementsdenken - Kennis van en ervaring met het strategisch managen van de totale bedrijfsvoering 	<p>Prestatievelden</p> <p>1. Bestuur</p> <ul style="list-style-type: none"> - Is verantwoordelijk voor het ontwikkelen, vaststellen en realiseren van de missie en visie - Vertegenwoordigt en positioneert de organisatie in de regionale en landelijke netwerken en het politieke en maatschappelijke speelveld - Is verantwoordelijk voor de informatievoorziening richting de Raad en verantwoordt prestaties van de organisatie <p>2. Ondernemingsbeleid</p> <ul style="list-style-type: none"> - Is verantwoordelijk voor het ontwikkelen, vaststellen en realiseren van de strategische koers en is aanspreekbaar op het collectieve resultaat - Creëert strategische allianties met stakeholders en onderhoudt contacten op strategisch niveau - Bewaakt het strategische besluitvormingsproces - Creëert en bewaakt de verbindingen tussen in- en externe strategische processen - Verzorgt de in- en externe communicatie op strategisch niveau <p>3. Management en organisatie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Is verantwoordelijk voor het inrichten van en integraal leidinggeven van Wooncompagnie - Is budget- en resultaatverantwoordelijk voor de totale organisatie - Is verantwoordelijk voor de borging van strategisch beleid, processen en procedures - Is verantwoordelijk voor het organisatieklimaat <p>4. Rendement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Is verantwoordelijk voor de financiële continuïteit van Wooncompagnie - Is verantwoordelijk voor het creëren en benutten van volkshuisvestelijk rendement - Bewaakt de balans tussen het financiële en volkshuisvestelijke rendement 	<p>Resultaatgebieden</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Missie en visie</i> - <i>Strategische koers</i> - <i>Leiderschap</i> - <i>Positie in maatschappelijke en politieke speelveld</i> - <i>Alliantievorming</i> - <i>Strategische informatievoorziening</i> - <i>Balans in de organisatie</i> - <i>Organisatieklimaat</i> - <i>Financieel rendement</i> - <i>Volkshuisvestelijk rendement</i>